

Disciplina: Mudança e Transformação Organizacional

Ementa

A disciplina envolve discussão e análise de diferentes perspectivas de mudança e transformação organizacional. Complementa a formação dos alunos em Teoria das Organizações. Discute estudos empíricos relacionados às perspectivas teóricas.

Bibliografia

Bibliografia

Obrigatória:

PRAHALAD, C. K.; RAMASWAMY, Venkat. O futuro da competição: como desenvolver diferenciais inovadores em parceria com os clientes. Rio de Janeiro: Elsevier, 2004.

PRAHALAD, C. K.; KRISHNAN, M. S. A nova era da inovação. Rio de Janeiro: Campus, 2008.

FLEURY, Maria Teresa Leme; FISCHER, Rosa Maria (org.). Cultura e poder nas organizações. São Paulo: Atlas, 1996.

SMIRCICH, Linda. Concepts of culture and organizational analysis. *Administrative Science Quarterly*, 28, 1983, pp 339-58.

GEOFFEE, R.; JONES, G. What holds organisations together. *Harvard Business Review*, November-december, 1996.

WOOD JR., Thomaz. Mudança organizacional. São Paulo: Atlas, 1995.

Recomendada:

Amenarkis, AA; Buckley, MR & Bedeian, AG. (1999). Organizational change: a review of theory and research in the 1990s. *Journal of Management*, 25 (3),293-315.

BARKEMA, Harry; BELL, J. Foreign entry, cultural barriers, and learning. *Strategic Management Journal*, v. 17, 1996

Bruno-Faria, M. F. (2003). Criatividade, mudança e inovação organizacional. Em: Lima, S. M. V. (org.). Mudança Organizacional: Teoria e Gestão. São Paulo: Editora FGV, 110-141.

CARVALHO, Carlos Eduardo; RONCHI, Carlos César. Cultura organizacional: teoria e pesquisa. Rio de Janeiro: Fundo de Cultura, 2005.

CHANLAT, Jean-François (coord.). O indivíduo na organização: dimensões esquecidas. Vols I e II. São Paulo: Atlas, 2001.

FLEURY, Maria Teresa Leme. Gerenciando a diversidade cultural: experiências de empresas brasileiras. *Revista de Administração de Empresas*. Rio de Janeiro: Fundação Getúlio Vargas, volume 40, número 3, jul./Set. 2000, pp.18-25

_____; OLIVEIRA JUNIOR, Moacir de Miranda (orgs.). Gestão estratégica do conhecimento: integrando aprendizagem, conhecimento e competências. São Paulo: Atlas, 2001.

FREITAS, Maria Ester de. Cultura organizacional: formação, tipologia e impactos. São Paulo: Makron, 1991.

_____. Cultura Organizacional: identidade, sedução e carisma. Rio de Janeiro: Ed. FGV, 1999.

Greenwood, R. e Hinings, C.R. (1996). Understanding Radical Organizational Change: Bringing Together the Old and the New Institutionalism. *Academy of Management Review*, 21, 4, 1022-1054.

HANDY, Charles. Deuses da administração: como enfrentar as constantes mudanças da cultura empresarial. São Paulo: Saraiva,

HOFSTEDE, Geert. Culturas e organizações: compreender a nossa programação mental. Lisboa: Edições Sílabo, 1991.

JOHANN, Sílvio Luiz. Gestão da cultura corporativa: como as organizações de alto desempenho gerenciam sua cultura organizacional. São Paulo: Saraiva, 2004

Mintzberg, H. e Westley, (1992). Cycles of organizational change, *Strategic Management Journal*, 13,39-59.

MORGAN, Gareth. Imagens da organização. São Paulo: Atlas, 1996.

MOTTA, Fernando C. Prestes; CALDAS, Miguel P. Cultura organizacional e cultura brasileira. São Paulo: Atlas, 1997.

SCHEIN, E. Guia de Sobrevivência da Cultura Corporativa. Ed. José Olimpio, 2001.